Fundacja Akceleracji i Inkubacji Biznesu oraz Fundacja Sowelo, wraz z międzynarodowym partnerem The SOS Enterpreneurs Foundation (Bułgaria) realizują innowacyjny projekt pn. „Włączające Development Center – stworzenie modelu wielowymiarowej oceny kompetencji dostosowanego do potrzeb osób niepełnosprawnych”. W trakcie realizacji projektu tworzymy i testujemy **innowacyjne i kompleksowe narzędzia gotowe do wykorzystania** przy grupowych procesach rekrutacyjnych (Assesment Center) dla pracodawców i specjalistów w zakresie HR. W związku z naszymi działaniami poszukujemy pracodawców prowadzących działalność na terenie Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Olsztyna (miasta Olsztyn lub gmin: Barczewo, Purda, Stawiguda, Gietrzwałd, Jonkowo, Dywity) do zaangażowania eksperckiego w realizację projektu.

Od kandydatów/ek oczekujemy:

-doświadczenia we współpracy z pracownikami z orzeczoną niepełnosprawnością jako bezpośredni przełożony lub w procesach rekrutacji kandydatów z niepełnosprawnością do pracy w firmie/instytucji/agencji zatrudnienia.

-aktywnego udziału w dwudniowych pracach zespołu eksperckiego, **odbywających się w Poznaniu** w okresie 02-06.09.2019. Dzienne daty warsztatów podane zostaną w późniejszym terminie. Warsztat trwał będzie po 7 godzin zegarowych dziennie. Pierwszego dnia rozpocznie się ok. godziny 12, a drugiego około 8 30.

-pisemnego opracowania własnych wniosków po przeprowadzonych warsztatach (dokument elektroniczny o objętości minimum 2 stron znormalizowanego maszynopisu);

-gotowości do krótkich konsultacji zdalnych z autorami pisemnej wersji modelu.

Oferujemy:

-zaangażowanie w oparciu o umowę zlecenia lub umowę o współpracy;

-wynagrodzenie 840 PLN brutto;

-zapewniony nocleg i wyżywienie;

-zwrot kosztów dojazdu do Poznania i powrotu do Olsztyna.

**Osoby zainteresowane współpracą prosimy o zgłoszenia na adres mailowy** **[biuro@sowelo.net.pl](mailto:biuro@sowelo.net.pl). W temacie wiadomości prosimy wpisać „Ekspert Olsztyn”. W treści wiadomości prosimy krótko opisać swoje doświadczenia we współpracy z pracownikami z orzeczoną niepełnosprawnością oraz odpowiedź na pytania (maksymalnie 1000 znaków, dłuższe odpowiedzi nie będą rozpatrywane).**

**-proszę wskazać i krótko omówić 2 najważniejsze problemy, z którymi styka się Pani/Pan we współpracy z ww. pracownikami;**

**--proszę wskazać i krótko omówić swój 1 wybrany pomysł na dostosowanie procesu rekrutacji kandydatów/ek do pracy w Państwa firmie/instytucji do potrzeb osób z wybraną niepełnosprawnością.**

**Na zgłoszenia czekamy do 26.08.2019 do godz. 15.30.**

**W treści zgłoszenia prosimy umieścić klauzulę o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia rekrutacji: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)).**

**Skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatkami i kandydatami.**