

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2022-10-15

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	WARMIŃSKO-MAZURSKI SEJMIK OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo WARMIŃSKO-MAZURSKIE	Powiat M. OLSZTYN
Gmina M. OLSZTYN	Ulica AL.M.J.PIŁSUDSKIEGO	Nr domu 7/9	Nr lokalu 14
Miejscowość OLSZTYN	Kod pocztowy 10-575	Poczta OLSZTYN	Nr telefonu 895232214
Nr faksu 895232214	E-mail wmsn.ol@wp.pl	Strona www www.wmsn.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2001-07-24		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2005-08-01		
5. Numer REGON	51026494500000	6. Numer KRS	0000029987
7. Skład organu zarządzającego organizacji  <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Andrzej Karski	Prezes	TAK
	Monika Falej	Wiceprezes	TAK
	Lucyna Jędrzycka	Wiceprezes	TAK
	Marek Skaskiewicz	Wiceprezes	TAK
	Mariusz Bojarowski	Sekretarz	TAK
	Andrzej Jurkian	Skarbnik	TAK
	Barbara Piłat	Członek	TAK
	Stanisław Litman	Członek	TAK
Krzysztof Parda	Członek	TAK	

### 8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

*(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Andrzej Szocik	Przewodniczący Komisji Rewizyjnej	TAK
Barbara Nikořajuk-Libera	Zastępcza Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej	TAK
Radosław Juszczyk	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Celem działania Warmińsko-Mazurskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- reprezentowanie interesów osób z niepełnosprawnościami oraz koordynacja działań w tym zakresie,</li> <li>- tworzenie warunków dla pełnego i aktywnego udziału osób z niepełnosprawnościami w życiu społecznym i zawodowym, w szczególności stwarzając możliwość uzyskania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy,</li> <li>- wspieranie działań na rzecz realizacji zasady ochrony równości szans obywateli w społeczeństwie.</li> </ul>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Sejmik realizuje swoje cele przez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Współpracę z władzami i urzędami administracji samorządowej i państwowej, organizacjami pozarządowymi i biznesem w zakresie organizacji pomocy społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz dyskryminacji osób z niepełnosprawnościami.</li> <li>2. Działanie w celu usuwania barier urbanistycznych, architektonicznych, transportowych oraz barier społecznych, w komunikowaniu się, psychologicznych i biurokratycznych.</li> <li>3. Upowszechnianie i ochronę wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;</li> <li>4. Działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;</li> <li>5. Rozpoznawanie i sygnalizowanie potrzeb osób z niepełnosprawnościami</li> <li>6. Przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym zwłaszcza wśród osób z niepełnosprawnościami</li> <li>7. Integrowanie i wspieranie lokalnych środowisk osób z niepełnosprawnościami</li> <li>8. Promowanie i organizację wolontariatu.</li> <li>9. Inspirowanie, współtworzenie oraz wspieranie tworzenia stanowisk pracy, zakładów, a także działalności gospodarczej osób z niepełnosprawnościami. Kreowanie polityki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.</li> <li>10. Działania wspomagające rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości oraz w zakresie ekonomii społecznej.</li> <li>11. Prowadzenie działalności informacyjnej, poradniczej, edukacyjnej i rehabilitacyjnej.</li> <li>12. Promowanie i wspieranie działalności kulturalnej, artystycznej, sportowej oraz turystyki i rekreacji osób niepełnosprawnych.</li> <li>13. Tworzenie warunków do rozwijania działalności samopomocowej.</li> <li>14. Pomoc społeczną, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób.</li> <li>15. Prowadzenie działań interwencyjnych.</li> </ol>

16. Działalność charytatywną.
17. Inicjowanie, opiniowanie i udział w pracach legislacyjnych dotyczących warunków życia i ochrony praw osób z niepełnosprawnościami.
18. Prowadzenie i wspieranie działalności wydawniczej oraz innych form popularyzujących problematykę osób z niepełnosprawnościami.
19. Podejmowanie innych działań wspomagających realizację celów statutowych poszczególnych organizacji zrzeszonych w Sejmiku.
20. Tworzenie nowych, adoptowanie istniejących obiektów służących rehabilitacji, sportowi, turystyce, rekreacji, kulturze, edukacji i innym dziedzinom życia społecznego oraz prowadzenie działalności w tych obiektach.
21. Promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.
22. Działalność wspomagającą rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej, w szczególności w kontekście potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
23. Podejmowanie działań zwiększających potencjał zawodowy oraz aktywność obywateli, instytucji; w szczególności stwarzających możliwości uzyskania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy, m.in. poprzez:
  - a) doradztwo/poradnictwo zawodowe,
  - b) szkolenia, warsztaty psychologiczne i działania wspierające,
  - c) rozwijanie form i programów szkoleniowych, form zatrudniania,
  - d) rozwijanie i promocja współpracy pomiędzy aktorami rynku pracy,
  - e) zmienianie niekorzystnych postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych, kampanie informacyjno - promocyjne skierowane do odpowiednich grup społecznych i środowisk,
  - f) inicjowanie i prowadzenie badań i ekspertyz.

## II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Opis działalności pożytku publicznego

#### 1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ WMSON w 2021 r.:

- a. Biuro Karier III
- b. Centrum Informacyjno – Poradnicze dla Osób Niepełnosprawnych
- c. „Centrum Aktywności II”
- d. „Centrum Aktywności III”
- e. Centrum Asystentury Osobistej Osób Niepełnosprawnych IV
- f. „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami” – edycja 2020–2021 w roku 2021 r.
- g. „Prawdziwa praca”
- h. „Stefa Aktywności”.
- i. ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE V
- j. Asystent – szansa na niezależne życie osób z niepełnosprawnościami
- k. Asystent – szansa na niezależne życie II
- l. Wzrost kompetencji kadry drogą do samodzielności osób z niepełnosprawnościami
- m. ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE VI
- n. Opieka wychowawcza dla członków rodzin lub opiekunów osób z niepełnosprawnością”- edycja 2020-2021
- o. Centrum Aktywności IV

a) Projekt „Biuro Karier III” dofinansowany ze środków PFRON.  
Realizacja projektu 01.04.2021 r.– 31.03.2024 r. w trzech etapach.

31 marca 2022 roku zostanie zakończony I etap projektu, który opiewał na kwotę całkowitą 345593,46 zł.

W ramach tego projektu prowadzone są Biura Karier w dwóch województwach: warmińsko-mazurskim (Olsztyn) i pomorskim (Gdańsk) – Projekt polega na pomocy osobom niepełnosprawnym w znalezieniu pracy poprzez:

- poradnictwo psychologiczne i doradztwo zawodowe,
- przygotowanie Indywidualnych Planów Działań – planów drogi życiowej i zawodowej,
- wsparcie pośrednika pracy - aktywne poszukiwanie pracy na otwartym rynku,
- warsztaty kompetencji cyfrowych,
- wsparcie specjalisty ds. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych
- staże zawodowe

Projekt zakłada w danym okresie finansowania przystąpienie łącznie 60 beneficjentów (30 ON w Biurze Karier w Olsztynie i 30 ON w Biurze Karier w Gdańsku).

Wsparciem do dnia 28 lutego 2022 r. objęliśmy 59 osób.

Pracę w wymienionym okresie realizacji projektu podjęło 12 osób (3 w Gdańsku i 9 w Olsztynie) 5 osób odbyło indywidualne szkolenia w Olsztynie i 2 w Gdańsku.

W Olsztynie w warsztatach kompetencji cyfrowych do tej pory uczestniczyło 11 osób, w Gdańsku 12.

W Gdańsku zrealizowano 1 staż zawodowy, w Olsztynie zrealizowano dwa staże zgodnie z planem.

Wszystkie spotkania indywidualne i bezpośrednie z beneficjentami odbywały się z zachowaniem ścisłego reżimu sanitarnego lub prowadzone były zdalnie (telefon, internet).

b) Projekt Centrum Informacyjno – Poradnicze dla Osób Niepełnosprawnych dofinansowany z PFRON.

Okres realizacji 01 kwietnia 2019 r. – 31 marca 2022 r. w trzech etapach.

Projekt prowadzony był na terenie dwóch województw: warmińsko-mazurskiego

i pomorskiego. Wartość III etapu projektu w okresie 01.04.2021 r. do dnia 31.03.2022 r. wynosi 309 961,68 zł,

Projekt jest skierowany do osób niepełnosprawnych, członków ich rodzin

i opiekunów oraz jest realizowany na terenie dwóch województw: warmińsko – mazurskiego oraz pomorskiego. W ramach zadania udzielamy bezpłatnych informacji dotyczących ulg i uprawnień, porad społeczno- prawnych, psychologicznych i edukacyjnych przez osoby z odpowiednimi kompetencjami.

W ramach projektu w Centrach Olsztyn i Gdańsk realizowane są następujące działania:

1. Udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych:

- udzielanie informacji o ulgach i uprawnieniach,
- aktualizacja informacji dotyczących wszelkich zmian w przepisach prawnych, stała współpraca z pomocniczymi urzędami i instytucjami, informacja o programach celowych PFRON, umawianie spotkań z prawnikiem, kierowanie przepisów prawnych dla klientów
- gromadzenie i upowszechnianie informacji na temat usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych, przedstawicieli organizacji pozarządowych, przedstawicieli administracji państwowej i samorządowej, udzielanie informacji i pomoc przy wypełnianiu wniosków do PFRON i PCPR

2. Poradnictwo prawne z zakresu:

- prawa zobowiązań,
- postępowania nieprocesowego,
- postępowań nakazowych i upominawczych,
- poradnictwo z zakresu spraw emerytalno-rentowych,
- pomoc w sporządzaniu odwołań i pism procesowych w sprawach związanych z odwołaniami od decyzji ZUS-u, zespołu ds.

Orzekania

o Niepełnosprawności.

- poradnictwo z zakresu prawa pracy,
- poradnictwo wraz ze sporządzeniem pism, wniosków i skarg w postępowaniu z zakresu egzekucji administracyjnej i sądowej,
- prawo lokalowe i ochrona praw lokatorów.
- w/w porady były świadczone osobiście, telefoniczne lub mailowo.

3. Poradnictwo psychologiczne

- pomoc w rozwiązywaniu trudnych problemów życiowych,
- wsparcie psychologiczne dla rodzin osób niepełnosprawnych,
- nauka skutecznej komunikacji werbalnej i niewerbalnej
- techniki radzenia sobie ze stresem

4. Poradnictwo pedagogiczne, edukacyjne

- pomoc w doborze szkoleń zawodowych.
- pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych
- pomoc w doborze ścieżki edukacyjnej dla młodzieży kończącej szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne
- udzielanie innych form wsparcia związanych z edukacją i wychowaniem

W ramach zadania w dwóch województwach: pomorskim oraz warmińsko - mazurskim w okresie kwiecień 2021 r. – grudzień 2021 r. udzielono łącznie 4825 porad, informacji w tym 3394 jednorazowych i 1431 wielokrotnych:

W podziale na województwa liczba udzielonych porad przedstawia się następująco:

- warmińsko - mazurskie – łącznie 2559 porad (1800 jednorazowych i 759 wielokrotnych)
  - porady społeczne, informacje, –1074,
  - porady, doradztwo prawne – 592,
  - porady, doradztwo psychologiczne – 318,
  - porady, doradztwo pedagogiczne i edukacyjne – 575
- pomorskie – łącznie 2266 porad (1594 jednorazowych i 672 wielokrotnych)
  - porady społeczne, informacje – 1044,
  - porady, doradztwo prawne – 381,
  - porady, doradztwo psychologiczne – 293,
  - porady, doradztwo pedagogiczne i edukacyjne – 548.

W listopadzie 2021 roku uległ zmianie adres siedziby biura projektu w Gdańsku w związku z zaplanowaną rozbiórką biurowca przy Al. Jana Pawła II 20. Obecnie biuro projektu mieści się przy ulicy Dyrekcyjnej 6 pok. 15A.

#### c) Projekt „Centrum Aktywności II”

finansowany ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego 2014 – 2020. Umowa zawarta z Samorządem Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Okres realizacji: od 01.11.2017 do 28.02.2021. Wartość projektu: 1 267 681,80 zł. Kwota dotacji: 1 201 431,80 zł.

Celem projektu jest zwiększenie umiejętności i aktywności w życiu

w wymiarze społecznym i zawodowym 60 osób (3 edycje po 20 osób) w wieku 18-64 lata zamieszkujących Olsztyn, powiaty: olsztyński, ostródzki, szczytyński poprzez realizację usług aktywnej integracji społeczno - zawodowej w ramach istniejącego Centrum Aktywności jako podmiotu działającego na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej.

Wsparcie indywidualne realizowane przez trenera aktywności, doradcę całozyciowego, psychologa oraz superwizora. W 2021 roku wsparcia udzielono dla 20 uczestników (zatrudnienie – 26 uczestników z 3 edycji).

Wsparcie dodatkowe: szkolenia i staże zawodowe, wsparcie grupowe, pakiet aktywizacyjny, wyjazdy integracyjne z elementami edukacyjno – zawodowymi.

#### d) Projekt „Centrum Aktywności III”

finansowany ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego 2014 – 2020. Umowa zawarta z Samorządem Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Okres realizacji: od 01.04.2020 do 30.06.2023. Wartość projektu: 1 321 896,57 zł. Kwota dotacji: 1 255 796,57 zł. Celem projektu jest zwiększenie umiejętności i aktywności w życiu w wymiarze społecznym i zawodowym 60 osób (3 edycje po 20 osób) w wieku 18-64 lata zamieszkujących Olsztyn, powiaty: olsztyński, poprzez realizację usług aktywnej integracji społeczno - zawodowej w ramach istniejącego Centrum Aktywności jako podmiotu działającego na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej.

Wsparcie indywidualne realizowane przez trenera aktywności, doradcę całozyciowego, psychologa oraz superwizora. W 2021 roku wsparcia udzielono dla 40 uczestników (zatrudnienie – 14 uczestników z 2 edycji).

Wsparcie dodatkowe: szkolenia i staże zawodowe, wsparcie grupowe, pakiet aktywizacyjny, wyjazdy integracyjne z elementami edukacyjno – zawodowymi.

#### e) Projekt „Centrum Asystentury Osobistej Osób Niepełnosprawnych IV”

był współfinansowany ze środków PFRON. Realizacja projektu 01.04.2021 – 31.03.2022r. Całkowita wartość projektu 325 788,20 zł, kwota dofinansowania

z PFRON – 309 438,20zł. W projekcie uczestniczyło 36 osób, z czego 8 osób z niepełnosprawnością słuchową i 40 z innymi niepełnosprawnościami. Beneficjenci projektu korzystali ze wsparcia asystenta osobistego osób niepełnosprawnych, doradcy całozyciowego, psychologa. Usługi asystenckie świadczone były od poniedziałku do piątku w godz.: 8:00 – 21:00 oraz w koniecznych sytuacjach w soboty i niedziele. Wsparcie psychologa i doradcy całozyciowego świadczone były w miarę potrzeb BO oraz w nagłych przypadkach w trybie interwencyjnym.

Obszary wsparcia:

Obszar aktywizacji społecznej i kulturalnej.

Obszar wspomaganie w edukacji i rehabilitacji.

#### f) Projekt „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami” – edycja 2020–2021 w roku 2021 r.

Program został z Funduszu Solidarnościowego, ze środków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Całkowita wartość projektu i kwota dofinansowania 306 218,00 zł. W projekcie uczestniczyło 18 OzN z miasta Olsztyna, powiatu olsztyńskiego oraz powiatu bartoszyckiego (4 osoby). Beneficjenci korzystali ze wsparcia asystenta osobistego. Głównym celem zadania jest zwiększenie samodzielności osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności poprzez usługi asystenta osobistego.

#### g) Projekt „Prawdziwa praca”

finansowany ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Umowa zawarta z Ministerstwem Rodziny, Pracy i

Polityki Społecznej. Okres realizacji: od 01.12.2021 do 31.05.2023. Wartość projektu: 608 620,00 zł Wsparcie dla 40 OzN-uczestników projektu (UP) będzie prowadzone zgodnie z wymogami dokumentacji naboru i metodą ZW. Wsparcie indywidualne realizowane przez pośrednika pracy, doradcę zawodowego, trenera pracy, psychologa. Wsparcie dodatkowe: szkolenia i staże zawodowe, wsparcie grupowe, pakiet aktywizacyjny, tłumacz języka migowego.

#### h) Projekt „Strefa Aktywności”

Projekt dofinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020 w ramach działania 11.1 „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”, Poddziałanie 11.1.1 „Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym”.

Okres realizacji projektu: 05.2018 - 09.2021

Celem projektu było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami poprzez aktywne włączenie w życie społeczne, kulturalne przy wsparciu Trenera Aktywności.

Oferujemy:

- wsparcie indywidualne Trenera Aktywności przez cały okres udziału w projekcie
- kompleksowe doradztwo psychologiczne i całonocne (spotkania indywidualne i grupowe)
- wsparcie tłumacza języka migowego oraz asystenta osoby z niepełnosprawnością
- dodatkowe wsparcie specjalistów (prawnik, rehabilitant, dietetyk itp.)
- ciekawe zajęcia wyjazdowe
- pakiet aktywizacyjny (pula środków finansowych do wykorzystania według potrzeb uczestnika)
- indywidualnie dopasowane szkolenia zawodowe
- staże zawodowe
- wsparcie w poszukiwaniu zatrudnienia
- osobom gotowym do podjęcia pracy zawodowej oferujemy wsparcie Trenera w oparciu o metodę zatrudnienia wspomaganego
- osobom dojeżdżającym spoza Olsztyna zwrot kosztów dojazdu.

Projekt skierowany do osób z orzeczoną niepełnosprawnością, zamieszkujących miasto Olsztyn lub powiaty: olsztyński, ostródzki, mrągowski, nidzicki, szczycieński, które są w wieku 18- 64 lata i nieaktywne zawodowo.

W ramach projektu zatrudnienie znalazło 26 osób niepełnosprawnych (15 kobiet, 11 mężczyzn).

#### i) Projekt Zatrudnienie Wspomagane V

Projekt „Zatrudnienie Wspomagane V” współfinansowany jest ze środków PFRON. Realizowany na terenie województwa Warmińsko – Mazurskiego, kierowany do 24 osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym, umiarkowanym i lekkim, niezatrudnionych, w wieku 18-64 lata. Realizacja projektu 01.04.2021 – 31.03.2022r. Całkowita wartość projektu 441 792,32 zł, kwota dofinansowania z PFRON – 397 612,32 zł.

Beneficjenci projektu korzystali ze wsparcia trenera pracy, psychologa, tłumacza języka migowego. Stan na 12.2021 - w ramach projektu zatrudnienie zdobyło 10 osób (42 %), z czego do końca marca 2022 r. – 9 osób pracuje powyżej 6 miesięcy.

Zrealizowano 5 staży zawodowych i 4 szkolenia zawodowe. Uczestnicy otrzymali zwrot kosztów dojazdu, stypendia stażowe i szkoleniowe. Wskaźnik dodatkowy, wzrost zdolności do poszukiwania pracy, podjęcia i utrzymania, wyniósł 100 % (badanie ankietowe).

#### j) Projekt Asystent – szansa na niezależne życie osób z niepełnosprawnościami

dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020 w ramach działania 11.02.00 „Ułatwienie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym”, Poddziałanie 11.02.04 „Ułatwienie dostępu do usług społecznych – projekt ZIT Olsztyn”.

Okres realizacji projektu 01.04.2019 – 30.06.2022.

Koszt realizacji projektu: 997 704.00

Bezpośrednimi odbiorcami wsparcia są osoby z niepełnosprawnością powyżej 18 roku życia, zamieszkujące teren miasta Olsztyn oraz gminy Stawiguda z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (lub orzeczeniem równoważnym), którzy mają długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, psychiczną, intelektualną lub w zakresie zmysłów (wzrok, słuch).

Celem projektu jest aktywizacja społeczna 100 osób z niepełnosprawnością w formie usług wspierających asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej, tłumacza języka migowego, doradcę całonocnego, psychologa, prawnika oraz specjalisty ds. aktywizacji społecznej.

Wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnością.

Realizacja projektu odbywa się we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Olsztynie, Miejskim Zespołem ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stawigudzie.

#### k) Projekt Asystent – szansa na niezależne życie II

dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa

Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020 w ramach działania 11.02.00 „Ułatwienie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym”, Poddziałanie 11.02.04 „Ułatwienie dostępu do usług społecznych – projekt ZIT Olsztyn”.

Okres realizacji projektu 01.04.2020 – 30.06.2023.

Koszt realizacji projektu: 946 981,60

Bezpośrednimi odbiorcami wsparcia są osoby z niepełnosprawnością powyżej 18 roku życia, zamieszkujące teren miasta Olsztyn oraz gminy Stawiguda z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (lub orzeczeniem równoważnym), którzy mają długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, psychiczną, intelektualną lub w zakresie zmysłów (wzrok, słuch).

Celem projektu jest aktywizacja społeczna 100 osób z niepełnosprawnością w formie usług wspierających asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej, tłumacza języka migowego, doradcy całozyciowego, psychologa, prawnika oraz specjalisty ds. aktywizacji społecznej.

Wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnością.

Realizacja projektu odbywa się we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Olsztynie, Miejskim Zespołem ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stawigudzie.

l) Projekt Wzrost kompetencji kadry drogą do samodzielności osób z Niepełnosprawnościami realizowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, będących w dyspozycji Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Kwota dofinansowania 40 000,00 zł. Kwota wykorzystana 38 487,26 zł  
W okresie od 01.07.2021 do 31.12.2021 przeprowadzono 7 rodzajów szkoleń, w liczbie godzin 194, dla łącznie 123-ech osób kadry WMSON i organizacji członkowskich. Liczba osób z następujących organizacji:

- WMSON - 98
- SION w Bartoszycach - 6
- PSONI w Elblągu - 7
- PZN w Olsztynie - 10
- PSONI w Ostródzie - 2

Lista szkoleń:

1. Szkolenie "Konstruktywistyczne metody wspierania klientów z niepełnosprawnościami" - Zrealizowano w terminie: 2021-10-18 - 2021-10-27

Opis: Szkolenie dla doradców i specjalistów ds. aktywizacji społeczno-zawodowej klientów - w ilości 4-ech dni/32-óch godzin – liczba uczestników – 15 osób.

Trener z Fundacji Imago z Wrocławia, z doświadczeniem międzynarodowym w tej

Dziedzinie – Barbara Górka.

2. Szkolenie TSR - kurs podstawowy

Zrealizowano w terminie: 2021-09-04 - 2021-11-07

Opis: Uczestnicy zostali zapoznani z filozofią tego modelu i podstawowymi narzędziami pracy - w ilości 7 dni/70 godzin – liczba uczestników – 22 osoby.

Prowadzący dr hab. Jacek Szczepkowski z Torunia.

3. Szkolenie "Jak wspierać osobę niewidomą?"

Zrealizowano w terminie: 2021-10-28 - 2021-11-18

Opis: Przekazano wiedzę dot. funkcjonowania osób z niepełnosprawnością wzrokową oraz poprawnie wykonaną asystą osoby niewidomej i słabowidzącej – dwa szkolenia w ilości 2 dni/10 godzin – liczba uczestników w sumie na dwóch szkoleniach – 20 osób.

Prowadząca warsztaty Agata Łasowska - Olsztyn.

4. Szkolenie "Wsparcie osób z niepełnosprawnością ruchową"

Zrealizowano w terminie: 2021-11-02 - 2021-12-15

Opis: Przekazano wiedzę odnośnie wsparcia osoby z niepełnosprawnością poruszającą się na wózku – dwa szkolenia w ilości 3 dni/15 godzin – liczba uczestników w sumie na dwóch szkoleniach – 20 osób.

Prowadzący warsztaty Dawid Ostasz - Olsztyn.

5. Szkolenie "Seksualność osób z niepełnosprawnościami"

Zrealizowano w terminie: 2021-11-19 - 2021-11-27

Opis: Przekazano wiedzę odnośnie diagnozy potrzeb przydatnej w pracy asystenta/pracownika z osobami z niepełnosprawnościami w zakresie problematyki dotyczącej sfery psychoseksualnej – w ilości 4 dni/30 godzin – liczba uczestników – 16 osób.

Prowadząca z naszego regionu pani Bernadeta Jabłońska.

6. Szkolenie "Asertywność i obrona przed manipulacjami"

Zrealizowano w terminie: 2021-12-03

Opis: Przeprowadzono warsztaty pod kątem pracy z osobami z niepełnosprawnością – w ilości 1 dzień/6 godzin – liczba uczestników – 15 osób.

Prowadzący Rafał Dziurla – Warszawa.

#### 7. Szkolenie "Stres i wypalenie zawodowe"

Zrealizowano w terminie: 2021-12-04

Opis: Przeprowadzono warsztaty pod kątem pracy z osobami z niepełnosprawnością – w ilości 1 dzień/6 godzin – liczba uczestników – 15 osób.

Prowadzący Rafał Dziurla – Warszawa.

#### m) Projekt Zatrudnienie Wspomagane VI

Projekt „Zatrudnienie Wspomagane VI” współfinansowany jest ze środków PFRON. Realizowany na terenie województwa Warmińsko – Mazurskiego, kierowany do 24 osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym, umiarkowanym i lekkim, niezatrudnionych, w wieku 18-64 lata.

Realizacja projektu 01.04.2021 – 31.03.2022r. Całkowita wartość projektu 578 486,61 zł, kwota dofinansowania z PFRON – 520 623,61 zł.

Beneficjenci projektu korzystali ze wsparcia trenera pracy, psychologa, tłumacza języka migowego.

Stan na 12.2021 - w ramach projektu zatrudnienie zdobyło 9 osób (25 %), z czego do końca marca 2022 r. –6 osób pracuje powyżej 6 miesięcy. Zrealizowano 4 staży zawodowych i 4 szkolenia zawodowe. Uczestnicy otrzymali zwrot kosztów dojazdu, stypendia stażowe i szkoleniowe.

#### n) Projekt „Opieka wytchnieniowa dla członków rodzin lub opiekunów osób z niepełnosprawnością”- edycja 2020-2021

dofinansowany z środków Funduszu Solidarnościowego, w ramach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Okres realizacji projektu 01.01.2021– 31.12.2021.

Koszt realizacji projektu: 204 541,55 zł

Głównym celem zadania było wsparcie członków rodzin lub opiekunów sprawujących bezpośrednią opiekę nad 18 osobami w 2021 roku. Świadczona usługa wytchnieniowa stworzyła opiekunom możliwość samorealizacji i funkcjonowania w rolach zawodowych i społecznych, dała możliwość odpoczynku fizycznego i psychicznego oraz pomogła w zwiększeniu kompetencji i wzbogaceniu narzędzi w pełnieniu roli opiekuna. W programie uczestniczyło 15 opiekunów osób dorosłych i 3 opiekunów dzieci.

#### o) Projekt Centrum Aktywności IV

Projekt „Centrum Aktywności IV” finansowany ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego 2014 – 2020. Umowa zawarta z Samorządem Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Okres realizacji: od 01.12.2020 do 30.04.2022.

Wartość projektu: 432 073,27 zł. Kwota dotacji: 432 073,27 zł

Celem projektu jest zwiększenie umiejętności i aktywności w życiu

w wymiarze społecznym i zawodowym 24 osób w wieku 18-64 lata zamieszkujących Olsztyn, powiaty: olsztyński, poprzez realizację usług aktywnej integracji społeczno - zawodowej w ramach istniejącego Centrum Aktywności jako podmiotu działającego na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej.

Wsparcie indywidualne realizowane przez trenera aktywności, doradcę całozyciowego, psychologa oraz superwizora. W 2021 roku wsparcia udzielono dla 24 uczestników (zatrudnienie – 6 uczestników ).

Wsparcie dodatkowe: szkolenia i staże zawodowe, wsparcie grupowe, pakiet aktywizacyjny, wyjazdy integracyjne z elementami edukacyjno – zawodowymi.

WYDARZENIA, INICJATYWY, INTERWENCJE, KONSULTACJE (dokumentów, planów, rozwiązań prawnych), to co zadziało się poza projektami:

- Gala Pionierzy Osadnictwa

Miejsce: Sala konferencyjna Urzędu Wojewódzkiego, 10.09.2021 r.

Uczestnicy: 180 osób. Wszyscy uczestniczący w Gali otrzymali:

Czas Pionierów – książka nakład 400 egz. Ze wspomnieniami osadników, pokłosie konkursu SD RP; (finansowanie Marszałka Województwa 7 tys. zł)

Produkcja reportażu historycznego „Pionierzy osadnictwa 1945” – 2020 r. Całość 10 032 zł, dofinansowanie PFRON z Miejski Zespół ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej w Olsztynie w kwocie 6000 zł.

Gala „Pionierzy osadnictwa 1945” -2021 r.:

- nagranie i wydanie płyty DVD z filmem (ok. 20 min.) dotyczącym problematyki osadnictwa na Warmii i Mazurach w 1945 r. z trzema wersjami filmu: powszechna, audiodeskrypcja, j.migowy,
- prowadzenie Gali,
- tłumacz PJM,
- artykuły spożywcze do cateringu i przygotowanie,
- kwiaty,
- praca wolontariuszy.

Całość 13 419,90 zł, dofinansowanie PFRON z Miejski Zespół ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej w Olsztynie w kwocie 7700 zł.

Goście: Prezydent Olsztyn – Piotr Grzymowicz, Pełnomocnik Marszałka Województwa d/s organizacji pozarządowych- Joanna



Gleżman

Dyrektor Gabinetu Wojewody - Agnieszka Warakomska-Poczobutt, Abp senior E. Piszcz, Dyrektor Muzeum Warmii i Mazur - Piotr Żuchowski

Starostowie: olsztyński, węgorzewski, giżycki, ełcki, gołdapski, bartoszycki

Media: Radio Olsztyn, Gazeta Olsztyńska, TVP-3 Olsztyn, olsztyn24.com

Tło historyczne: prof. Stanisław Achremczyk

Wspomnienia osadnika: dr Feliks Walichnowski

Konkurs SD RP: Marek Książek

Izba Lekarska: Zygmunt Trusewicz

Część artystyczna: BIG BEND PSM I i II stopnia

Zabezpieczenie med.: Grupa Ratownictwa PCK Olsztyn

Poczęstunek: SPOŁEM, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych

Transport BIG BAND: Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych i ich Rodzin w Olsztynku

Prowadzenie: Marta Gołąb-Kocięcka

Pomoc organizacyjna: Małgorzata Romaniuk, Sebastian Grochowski

Wolontariat: Iwona Bogdan, Iwona Panasiuk, Anna Rogulska, Arek Dowejko, Magda Nowacka, Judyta Kucharczyk, Cezary Buszko  
Grażyna Kurmin, Marta Piotrkowska, Marcin Marczuk, Iwona Gulak

- Olsztyn bez Barier

(w tym 2 spotkania on-line i 1 bezpośrednio z wiceprezydent Olsztyna E.Kaliszuk i pełnomocnikiem ds. dostępności B.Kamińskim), Konsultacje Strategii Rozwoju Miasta – Olsztyn 2030+, zbieranie podpisów pod petycją do Prezydenta Olsztyna organizacji członkowskiej Stowarzyszenia Rodzin i Przyjaciół Osób z Zespołem Downa „Straż w 10” o wyrażenie zgody na wydzierżawienie działki pod rozbudowę placówki,

- Udział przedstawicieli WMSON w projekcie „Strażnicy dostępności”

Trzech przedstawicieli WMSON bierze udział w projekcie pn. „Strażnicy dostępności” realizowany przez Polski Związek Głuchych wraz z Polskim Forum Osób z Niepełnosprawnościami w okresie 01.11.2020 r. – 31.07.2022 r. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w ramach Działania 2.16 Usprawnienie procesu stanowienia prawa.

Celem głównym projektu jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnego oraz eksperckiego 12 organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami do prowadzenia monitoringu w zakresie tworzenia i stosowania przepisów prawa regulującego obowiązki związane ze stosowaniem zasad dostępności. W projekcie zaplanowano wsparcie szkoleniowe i doradcze dla 36 pracowników i wolontariuszy 12 organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami. W ramach projektu zostaną opracowane narzędzia wspierające prowadzenie monitoringu.

Realizowane zadania w ramach projektu opierają się na wypracowanej w ramach partnerstwa metodologii monitoringu w zakresie tworzenia i stosowania przepisów prawa regulującego obowiązki związane ze stosowaniem zasad dostępności.

- Konsultacje programu wojewódzkiego na rzecz OzN 2021-2026,

- Konsultacje nowego programu operacyjnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur - RPO2021 - 2027,

- Konsultacje ustawy o zatrudnieniu wspomaganym,

- Udział w ogólnopolskich konsultacjach na temat krajowych prac nad nowymi instrumentami wsparcia dla os. z niepełnosprawnościami i ich otoczenia- rozmowa na temat opieki wytchnieniowej- sierpień 2021

- Współpraca z Bankiem Żywności (m.in. bezpłatne obiady dla 30 uczestników projektów w okresie 18-30.01.2021 r. dowożone przez naszych asystentów z restauracji Krystan w ramach akcji „TVN pomagajmy sobie”),

- Zespół WMSON ds. rozwoju (w tym działalności gospodarczej), m.in. analizy dotyczące powstania ZAZ,

- Szkolenie kadry WMSON i organizacji członkowskich ze środków własnych - Seksualność osób z niepełnosprawnościami (maj 2021r.),

- Wizyta studyjna trzech pracowników WMSON w Budapeszcie w Fundacji Salva Vita we wrześniu 2021 r. (w ramach projektu Fundacji Eudajmonia i Polskiej Unii Zatrudnienia Wspomaganego),

- Udział trzech trenerów pracy w cyklu szkoleń zorganizowanym przez Fundację Eudajmonia II półrocze 2021 r,

- Rozmowy i pismo do Prezydenta Olsztyna w sprawie lokali dla organizacji, w tym na potrzeby rozwoju WMSON (w tym postulat zaplanowania Centrum Organizacji Pozarządowych Osób z Niepełnosprawnościami w Olsztynie w ramach przyszłych programów UE),

- Współpraca z fabryką Michelin Polska w Olsztynie ukierunkowana na stworzenie możliwości zatrudniania w tym zakładzie osób z niepełnosprawnościami, głównie niesłyszących,

- Działania zmierzające do nadania imienia Tadeusza Milewskiego Ośrodkowi dla osób niewidomych na ul. Paukszty w Olsztynie,

- Informacje nt. procedur skarg na brak dostępności (informacje przekazywane m. in. na Radzie WMSON 15 grudnia 2021 r.

przez Justynę Byczkowska-Ślęzak -Specjalista ds. postępowań skargowych na brak dostępności PFRON o. warmińsko-mazurski,

- Prezentacja działań WMSON dot. projektów: Asystent, Centrum Aktywności, Zatrudnienie wspomaganie, Opieka

wytchnieniowa dla ROPS Szczecin we wrześniu 2021 w czasie wizyty studyjnej w Olsztynie delegacji z woj.

Zachodniopomorskiego.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	<input checked="" type="checkbox"/> województwo
	<input checked="" type="checkbox"/> gmina	<input checked="" type="checkbox"/> kilka województw
	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input type="checkbox"/> cały kraj
	<input checked="" type="checkbox"/> powiat	<input type="checkbox"/> poza granicami kraju
	<input checked="" type="checkbox"/> kilka powiatów	

## 2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji</p> <p><i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i></p>	Osoby fizyczne	5000	
	Osoby prawne	100	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja  
*(Np. zwierzęta, zabytki)*

## 3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana Warmińsko - Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych zwany dalej Sejmikiem stanowi zrzeszenie organizacji pozarządowych, stowarzyszeń i związków posiadających osobowość prawną, statutowo działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Celem działania Sejmiku jest reprezentowanie interesów osób z niepełnosprawnościami, koordynacja działań w tym zakresie, tworzenie warunków dla pełnego i aktywnego udziału osób z niepełnosprawnościami w życiu społecznym i zawodowym oraz wspieranie działań na rzecz realizacji zasady ochrony równości szans obywateli w społeczeństwie.	94.99.Z	2 120,84 zł

## 4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

### 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

### III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	4 314 088,37 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	4 314 088,37 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	0,00 zł

#### 2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	2 577,38 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	4 163 537,29 zł
w tym:	
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	1 582 651,41 zł
b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	121 687,26 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	2 459 198,62 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	147 973,70 zł

w tym:	a) ze składek członkowskich	1 370,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	122 186,86 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	24 416,84 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł

2.4. Z innych źródeł 0,00 zł

### 3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym

3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego 3 304,74 zł

3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem 2 120,84 zł

3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1	Wkład własny Biuro Karier III	204,00 zł
2	Wkład własny Zatrudnienie Wspomagane VI	259,20 zł
3	Pokrycie części kosztów związanych z projektem Centrum Aktywności IV	30,10 zł
4	4. Koszty administracyjne w łącznej wysokości - program płacowo-księgowy, domena i hosting, wyrobienie pieczętek, materiały biurowe, opłaty pocztowe i bankowe, opłata za certyfikat kwalifikowalny	1 627,54 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	4 309 466,34 zł	2 120,84 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	4 304 840,20 zł	2 120,84 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	4 626,14 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł

4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
---	---------	---------

### 5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	9 248,17 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

### IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input checked="" type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input checked="" type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input type="checkbox"/> nie korzystała	0,00 zł
--	--	---------

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input checked="" type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input checked="" type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input type="checkbox"/> nie korzystała
---	--

### V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	27 osób
---	---------

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z uławkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		17,33 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		50 osób
<b>2. Członkowie</b>		
2.1. Organizacja posiada członków		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych
		24 osób prawnych
<b>3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym</b>		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		35 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	5 osób
	b) inne osoby	30 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		30 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	10 osób
	b) inne osoby	20 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		40 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	38 osób
	b) inne osoby	2 osób
<b>VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym</b>		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		2 915 014,57 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	1 188 832,56 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	1 188 832,56 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	1 726 182,01 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		2 915 014,57 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	2 915 014,57 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		10 715,05 zł
5. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		3 154,78 zł

8. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	15 256,15 zł
9. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	11 409,78 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	Członkowie Zarządu nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pełnionych funkcji. Wynagrodzenie wymienione w pkt. 4 i 8 otrzymują z tytułu zatrudnienia jako personel zarządzający realizowanymi projektami.
--	--

#### VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

#### VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację  
*(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)*

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Wzrost kompetencji kadry drogą do samodzielności osób z niepełnosprawnościami Okres realizacji 1 lipca 2021r. – 31 grudnia 2021r.	Głównym celem zadania jest utrzymanie i podniesienie jakości udzielanego przez organizację wsparcia osobom z niepełnosprawnościami w kierunku ich większej integracji ze społecznością, aktywizacji, życiowej samodzielności.	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego	38 487,26 zł
2	Wkład własny Zatrudnienie Wspomagane V Okres realizacji 1 kwietnia 2021r. – 31 grudnia 2021r.	Dofinansowanie wkładu własnego do projektu Zatrudnienie Wspomagane V, którego celem jest pomoc uczestnikom projektu w znalezieniu, podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia na rynku pracy.	Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego	6 000,00 zł



3	Gala "Pionierzy osadnictwa 1945" zorganizowana przez WMSON 10 września 2021 r.	Gala służyła uczczeniu mieszkańców naszego regionu, którzy przybyli tu jako pierwsi osiedleńcy. Była też lekcją historii dla młodszego pokolenia, którą reprezentowali uczniowie I LO w Olsztynie. W uroczystości wzięło udział ok. 180 uczestników i wszyscy otrzymali m.in. płytę DVD z reportażem historycznym „Pionierzy osadnictwa 1945”, którego premiera miała miejsce podczas Gali.	Miejski Zespół ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej w Olsztynie	7 700,00 zł
4	Wyjazd integracyjno-turystyczny do Grecji w dniach 21-28 września 2021 r.	Integracja środowisk i organizacji osób z niepełnosprawnościami. W wyjeździe wzięły udział 34 osoby, w 28 osób z niepełnosprawnościami oraz 6 wolontariuszy.	Miejski Zespół ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej w Olsztynie	69 500,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zleczone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe

Tak  
 Nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację

*(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)*

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Centrum Informacyjno-Poradnicze dla Osób Niepełnosprawnych Okres realizacji 01.04.2020 - 31.03.2021 (II etap), 01.04.2021 - 31.03.2022 (III etap)	Celem projektu skierowanego do osób niepełnosprawnych jest kontynuacja systemu bezpłatnego udzielania informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych, zapewnienie dostępu do porad psychologicznych, pedagogicznych, społeczno-prawnych na terenie województw: warmińsko – mazurskiego, pomorskiego.	PFRON	588 685,28 zł

2	Biuro Karier III Okres realizacji: 01.04.2021 r.– 31.03.2022 r. (I etap)	Celem projektu jest: wprowadzenie osób niepełnosprawnych na otwarty rynek pracy, zwiększenie aktywności zawodowej i wiedzy o przysługujących prawach i obowiązkach osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, umożliwienie kontaktu osobom niepełnosprawnym z pracodawcami. W ramach tego projektu prowadzone są Biura Karier w dwóch województwach: warmińsko-mazurskim (Olsztyn) i pomorskim (Gdańsk).	PFRON	310 248,46 zł
3	Zatrudnienie Wspomagane V Realizacja projektu 01.04.2020 - 31.03.2021 (II etap), 01.04.2021 - 31.03.2022 (III etap)	Celem projektu jest pomoc uczestnikom projektu w znalezieniu, podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia na rynku pracy. Realizowany na terenie województwa Warmińsko – Mazurskiego, kierowany do 24 osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym, umiarkowanym i lekkim, niezatrudnionych, w wieku 18-64 lata. Beneficjenci projektu korzystali ze wsparcia trenera pracy, psychologa, tłumacza języka migowego.	PFRON	792 066,55 zł
4	Zatrudnienie Wspomagane VI Realizacja projektu 01.04.2021 - 31.03.2022 (etap I)	Celem projektu jest pomoc uczestnikom w znalezieniu, podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia na rynku pracy. Realizowany na terenie województwa Warmińsko – Mazurskiego, kierowany do 24 osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym, umiarkowanym i lekkim, niezatrudnionych, w wieku 18-64 lata. Beneficjenci projektu korzystali ze wsparcia trenera pracy, psychologa, tłumacza języka migowego.	PFRON	520 623,61 zł

5	Centrum Asystentury Osobistej Osób Niepełnosprawnych IV Okres realizacji 1 kwietnia 2021r. - 31 marca 2022r.	Celem projektu jest zwiększenie samodzielności osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności poprzez usługi asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej. Dodatkowym wsparciem jest psycholog i doradca całozyciowy. Poprzez te działania pomagamy uczestnikom rozwijać umiejętności niezbędne do samodzielnego funkcjonowania, komunikowania się z otoczeniem oraz odnajdywania się w różnych rolach społecznych.	PFRON	309 438,20 zł
6	Opieka wytchnieniowa dla członków rodzin lub opiekunów osób z niepełnosprawnością– Okres realizacji projektu 01.01.2021– 31.12.2021	Głównym celem zadania było wsparcie członków rodzin lub opiekunów sprawujących bezpośrednią opiekę nad 18 osobami w 2021 roku. Świadczona usługa wytchnieniowa stworzyła opiekunom możliwość samorealizacji i funkcjonowania w rolach zawodowych i społecznych, dała możliwość odpoczynku fizycznego i psychicznego oraz pomogła w zwiększeniu kompetencji i wzbogaceniu narzędzi w pełnieniu roli opiekuna. W programie uczestniczyło 15 opiekunów osób dorosłych i 3 opiekunów dzieci.	Minister Rodziny i Polityki Społecznej	204 541,55 zł
7	Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościami Okres realizacji 1 stycznia 2021r. – 31 grudnia 2021r.	Głównym celem zadania to zwiększenie samodzielności osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności poprzez usługi asystenta osobistego. W projekcie uczestniczyło 18 OzN z miasta Olsztyna, powiatu olsztyńskiego oraz powiatu bartoszyckiego (4 osoby). Beneficjenci korzystali ze wsparcia asystenta osobistego.	Minister Rodziny i Polityki Społecznej	260 924,69 zł

8	Wkład własny projekt Asystent - szansa na niezależne życie II	Dofinansowanie wkładu własnego do projektu Asystent - szansa na niezależne życie II, którego celem jest aktywizacja społeczna 100 osób z niepełnosprawnością w 3 edycjach w formie usług wspierających asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej, tłumacza języka migowego, doradcy całozyciowego, psychologa, prawnika oraz specjalisty ds. aktywizacji społecznej. Wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnością.	PFRON	50 000,00 zł
9	Wkład własny projekt Centrum Aktywności III	Dofinansowanie wkładu własnego do projektu Centrum Aktywności III, którego jest wspieranie osób z niepełnosprawnościami w osiągnięciu większej samodzielności, w skuteczniejszej realizacji działań związanych z aktywnością społeczną i zawodową. Działania Centrum oparte są na innowacyjnym modelu „Trener/ka Aktywności” wypracowanym i przetestowanym na Dolnym Śląsku przez Fundację Eudajmonia i własnych doświadczeniach.	PFRON	30 260,00 zł
10	Biuro Karier Okres realizacji: 01.04.2020 - 31.03.2021 (III etap)	Celem projektu jest: wprowadzenie osób niepełnosprawnych na otwarty rynek pracy, zwiększenie aktywności zawodowej i wiedzy o przysługujących prawach i obowiązkach osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, umożliwienie kontaktu osobom niepełnosprawnym z pracodawcami.	PFRON	305 576,68 zł
11	Zatrudnienie Wspomagane IV Okres realizacji 1 kwietnia 2020r. - 31 marca 2021r.	Celem projektu jest pomoc uczestnikom projektu w znalezieniu, podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia na rynku pracy.	PFRON	441 884,84 zł
12	Centrum Asystentury Osobistej Osób Niepełnosprawnych III 01.04.2020 - 31.03.2021	Celem projektu jest zwiększenie samodzielności osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności poprzez usługi asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej.	PFRON	288 292,80 zł

**IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych**

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

**2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację**

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

**X. Informacje uzupełniające**

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
-----	--------------	-------	-----------------	---------------------------------	------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
----	--------------------	-----------------

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

**5. Dodatkowe informacje**

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

--	--	--	--

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Andrzej Karski - Prezes WMSON	Data wypełnienia sprawozdania	2022-10-15
--	-------------------------------	-------------------------------	------------